

## 「税務調査を省略する制度」について

税理士 蝶田昭史

第17回

関与先45社なのに、税務調査省略率100%！のポイント その5

の形態と計算方法から  
「給与の実態」と計算方法  
法について解説します。  
前回は、実態が給与な  
のに外注費として給料を  
の取り扱いをしている場  
合の注意点と外注費の論  
点を解説しました。今回  
は、給与の取り扱いに今  
一度解説していきます。

に親切で、お手伝いする船員が多めで、  
に見合っていないかと過大  
ではないか、などを見渡す  
ところがポイントです。  
従業員の履歴等も労働  
契約書が全員分係りされ  
ている。  
「勤務実態の証明書」  
（力士道、日報、出席表  
など）が整ってい  
る（銀行振込（現金支払の  
場合は受領書をもつて）  
で支払っている

の費用は、この3点を確認していきます。  
加えて、従業員さんに  
面接を見て見じ、立正拳で  
において履歴書も確認  
全の従業員さんにおねがい  
いできる顧問専門士におねがい  
て会員登録の勤務実態確認  
を行ってもらいます。お手費  
戴をして、空穴手費は大いに  
お手頃で強調しています。

して給料が支払われるまで、それを支払う月を毎月「まとめて支払う制度」などと呼んで、その体験にも触れ話を載せています。税務署のデータベースであるKSSシステム(2020年8月5日時点参照)では、売上高と人件費の比率(売上高に対する人件費比率)が、いままの変動が大きい場合、その要因を検査

A close-up photograph of a man's neck and chest. He is wearing a dark suit jacket over a white collared shirt and a diagonally striped tie. The lighting is soft, creating a professional and sophisticated look.

張が多い場合は出張旅費規定を作成します。会社側が規定に沿った金額を役員や従業員に支給し、た場合、旅費交通費として経理されますが、役員および従

合、給与体系について触れるながら従業員への理解度や、残業時間に伴う人件費増加を記載します。反対にコロナにより休業した場合は、日給も費が上がっているのはオカシイという理屈です。

賞与や決算賞与について規定がない企業がほとんどだと思います。また賞与は業績や従業員の貢献によっても変動して

使用者に対しその通知をした日の属する事業年度終了の日の翌日から「一ヶ月以内に支払う」が要件となりますから、これもキチンと記載します。

したがって、人件費の実  
態と併せ、変動があった  
原因についても記載する  
ことが重要です。